



SĄD NAJWYŻSZY

Kolegium Sądu Najwyższego

UCHWAŁA Nr 1/05/2025

Kolegium Sądu Najwyższego

z dnia 7 maja 2025 r.

w sprawie zaopiniowania projektu zarządzenia Pierwszego Prezesa Sądu Najwyższego o zmianie zarządzenia w sprawie regulaminu Biura Studiów i Analiz Sądu Najwyższego oraz niektórych innych zarządzeń

Na podstawie art. 22 § 2 pkt 1 w związku z art. 98 § 2 ustawy z dnia 8 grudnia 2017 r. o Sądzie Najwyższym (Dz. U. z 2024 r. poz. 622) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Opiniuje się pozytywnie projekt zarządzenia Pierwszego Prezesa Sądu Najwyższego o zmianie zarządzenia w sprawie regulaminu Biura Studiów i Analiz Sądu Najwyższego oraz niektórych innych zarządzeń w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Kolegium Sądu Najwyższego

dr hab. Małgorzata Manowska

/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/



projekt

ZARZĄDZENIE nr/2025
PIERWSZEGO PREZESA SĄDU NAJWYŻSZEGO

z dnia 2025 r.

**o zmianie zarządzenia w sprawie regulaminu Biura Studiów i Analiz Sądu Najwyższego
oraz niektórych innych zarządzeń¹⁾**

Na podstawie art. 14 § 1 pkt 6 ustawy z dnia 8 grudnia 2017 r. o Sądzie Najwyższym (Dz. U. z 2024 r. poz. 622) oraz § 61 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 14 lipca 2022 r. – Regulamin Sądu Najwyższego (Dz. U. z 2024 r. poz. 806) zarządza się, co następuje:

§ 1.

W zarządzeniu nr 8/2023 Pierwszego Prezesa Sądu Najwyższego z dnia 30 stycznia 2023 r. w sprawie regulaminu Biura Studiów i Analiz Sądu Najwyższego wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 5:

- a) w ust. 2 wyraz „biurową” zastępuje się wyrazami „administracyjno-biurową”,
- b) po ust. 2 dodaje się ust. 3-5 w brzmieniu:
„3. W sekretariacie Biura funkcjonuje Zespół do spraw udostępniania prostej informacji publicznej i anonimizacji orzeczeń Sądu Najwyższego, zwany dalej „Zespołem”. Zespół tworzą pracownicy administracyjni będący urzędnikami państwowymi.

4. Do zadań Zespołu należy:

- 1) rozpatrywanie wniosków o udostępnienie informacji publicznej, w tym w szczególności wniosków dotyczących udostępnienia orzeczeń Sądu Najwyższego, jeżeli nie wywołują one wątpliwości co do treści lub zakresu żądania lub obowiązku udostępnienia żądanej informacji;
- 2) wykonywanie zadań określonych w zarządzeniu nr 137/2023 Pierwszego Prezesa Sądu Najwyższego z dnia 12 października 2023 r. w sprawie udostępniania orzeczeń Sądu Najwyższego, wokand i informacji o sprawach sądowych w Sądzie Najwyższym oraz podawania do wiadomości publicznej wyroków sądów dyscyplinarnych na stronie podmiotowej Sądu Najwyższego.

¹⁾ Niniejszym zarządzeniem zmienia się zarządzenia: zarządzenie nr 137/2023 Pierwszego Prezesa Sądu Najwyższego z dnia 12 października 2023 r. w sprawie udostępniania orzeczeń Sądu Najwyższego, wokand i informacji o sprawach sądowych w Sądzie Najwyższym oraz podawania do wiadomości publicznej wyroków sądów dyscyplinarnych na stronie podmiotowej Sądu Najwyższego oraz zarządzenie nr 180/2024 Pierwszego Prezesa Sądu Najwyższego z dnia 17 grudnia 2024 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania w Sądzie Najwyższym.

5. Pracę pracowników wykonujących obowiązki służbowe w Zespole koordynuje koordynator, którego na uzasadniony wniosek Dyrektora Biura wyznacza Pierwszy Prezes Sądu Najwyższego spośród pracowników administracyjnych sekretariatu Biura będących urzędnikami państwowymi.”;

2) uchyla się § 11.

§ 2.

W zarządzeniu nr 137/2023 Pierwszego Prezesa Sądu Najwyższego z dnia 12 października 2023 r. w sprawie udostępniania orzeczeń Sądu Najwyższego, wokand i informacji o sprawach sądowych w Sądzie Najwyższym oraz podawania do wiadomości publicznej wyroków sądów dyscyplinarnych na stronie podmiotowej Sądu Najwyższego wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 2 pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4) Zespole – rozumie się przez to Zespół do spraw udostępniania prostej informacji publicznej i anonimizacji orzeczeń Sądu Najwyższego, działający w ramach sekretariatu Biura Studiów i Analiz Sądu Najwyższego;”;

2) użyty w § 3 ust. 2, 4 i 6, § 4 ust. 1, § 5 ust. 2, § 6 ust. 2 pkt 1, 2 i pkt 3 lit. b oraz ust. 3, § 11 ust. 1, § 13 ust. 2, oraz § 14 ust. 1, w różnym przypadku wyraz „Referat” zastępuje się użytym w odpowiednim przypadku wyrazem „Zespół”;

3) użyty w § 6 ust. 2 pkt 1, 2 i 3 lit. b oraz ust. 3 i § 11 ust. 1, w różnym przypadku wyraz „kierownik” zastępuje się użytym w odpowiednim przypadku wyrazem „koordynator”;

4) w § 11 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Koordynator Zespołu podejmuje decyzję w zakresie wskazanych wątpliwości, o których mowa w ust. 1. W uzasadnionych przypadkach koordynator Zespołu może zasięgnąć opinii Dyrektora Biura Studiów i Analiz Sądu Najwyższego lub upoważnionych przez niego członków tego Biura.”.

§ 3.

W zarządzeniu nr 180/2024 Pierwszego Prezesa Sądu Najwyższego z dnia 17 grudnia 2024 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania w Sądzie Najwyższym w załączniku nr 4 w tabeli stawek dodatku funkcyjnego z tytułu pełnionej funkcji lub zajmowania stanowiska przysługującego pracownikom będącym urzędnikami państwowymi w kolumnie „Grupa stanowisk lub funkcji” piąty wiersz otrzymuje brzmienie:

– kierownik sekretariatu, kancelarii tajnej, zespołu i ich zastępcy, koordynator zespołu oraz koordynator ds. (ze wskazaniem zakresu koordynacji)	do 3500 zł
---	------------

§ 4.

Ilekroć w odrębnych zarządzeniach Pierwszego Prezesa Sądu Najwyższego jest mowa o:

- 1) Referacie ds. dostępu do informacji publicznej należy przez to rozumieć Zespół do spraw udostępniania prostej informacji publicznej i anonimizacji orzeczeń Sądu Najwyższego;
- 2) kierownikowi Referatu ds. dostępu do informacji publicznej należy przez to rozumieć koordynatora Zespołu do spraw udostępniania prostej informacji publicznej i anonimizacji orzeczeń Sądu Najwyższego.

§ 5.

1. W Biurze Studiów i Analiz Sądu Najwyższego znosi się Referat ds. dostępu do informacji publicznej.
2. W sekretariacie Biura Studiów i Analiz Sądu Najwyższego tworzy się Zespół do spraw udostępniania prostej informacji publicznej i anonimizacji orzeczeń Sądu Najwyższego.
3. Pracownicy wykonujący obowiązki służbowe w Referacie, o którym mowa w ust. 1, stają się pracownikami Zespołu, o którym mowa w ust. 2.

§ 6.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 15 maja 2025 r., z wyjątkiem § 3, który wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podpisania i podania zarządzenia do wiadomości pracowników Sądu Najwyższego przez ogłoszenie w Intranecie w ramach pozycji pt. „Zarządzenia Pierwszego Prezesa SN” i w Portalu Pracowniczym Sądu Najwyższego.

dr hab. Małgorzata Manowska
/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

UZASADNIENIE

Proponowana zmiana struktury Biura Studiów i Analiz Sądu Najwyższego ma na celu bardziej efektywne wykorzystanie czasu pracowników wykonujących czynności związane z udostępnianiem prostej informacji publicznej i anonimizacją orzeczeń Sądu Najwyższego.

W wyniku podjętych starań anonimizacji poddano 53 779 orzeczeń zarejestrowanych w repertoriach z lat 1998 – 2014. Obecnie czekają one na udostępnienie w Bazie Orzeczeń na stronie podmiotowej Sądu Najwyższego. Obecnie głównym zajęciem pracowników Referatu ds. dostępu do informacji publicznej, obok udzielania odpowiedzi na wnioski o udostępnienie prostej informacji publicznej, pozostaje korekta orzeczeń na bieżąco anonimizowanych przez asystentów sędziów Sądu Najwyższego. Skutkuje to zmniejszonym zapotrzebowaniem na pracę, która w przeszłości wynikała z konieczności przygotowania do publikacji orzeczeń przekazanych do systemu Supremus z lat 1998 – 2014, których wcześniej nie poddano anonimizacji.

W świetle powyższego wydaje się, że dla wykonywania czynności z zakresu korekty sposobu anonimizacji orzeczeń Sądu Najwyższego oraz udostępniania prostej informacji publicznej wystarczy trzech pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych. Zapewni to możliwość bieżącego wykonywania ww. zadań, także w przypadku nieobecności pracowników, zapobiegając powstaniu zaległości w przekazywaniu orzeczeń Sądu Najwyższego do Bazy Orzeczeń. Stawia to pod znakiem zapytania konieczność dalszego utrzymywania w Biurze Studiów i Analiz Sądu Najwyższego wyodrębnionego Referatu ds. dostępu do informacji publicznej. Strukturę tę proponuje się zastąpić Zespołem do spraw udostępniania prostej informacji publicznej i anonimizacji orzeczeń Sądu Najwyższego funkcjonującym w ramach Sekretariatu Biura Studiów i Analiz Sądu Najwyższego. Pracą tego zespołu mógłby kierować koordynator, który – w ramach dążenia do efektywnego wykorzystania czasu pracy – mógłby dodatkowo wykonywać czynności służbowe w Sekretariacie Biura Studiów i Analiz, gdzie od 1 grudnia 2024 r. występuje wakat, co jest kluczowe dla zapewnienia zastępstw na czas nieobecności Kierownika tego Sekretariatu.

Wynikiem zniesienia Referatu ds. dostępu do informacji publicznej i zastąpienia go ww. zespołem jest konieczność wprowadzenia odpowiednich zmian w zarządzeniu nr 137/2023 Pierwszego Prezesa Sądu Najwyższego z dnia 12 października 2023 r. w sprawie udostępniania orzeczeń Sądu Najwyższego, wokand i informacji o sprawach sądowych w Sądzie Najwyższym oraz podawania do wiadomości publicznej wyroków sądów dyscyplinarnych na stronie podmiotowej Sądu Najwyższego. Mają one charakter porządkujący i nie wpływają na przyjętą wcześniej koncepcję anonimizacji orzeczeń Sądu Najwyższego podlegających udostępnieniu.

Ponadto w związku z likwidacją Referatu ds. dostępu do informacji publicznej i funkcji kierownika tej komórki organizacyjnej, niezbędne jest wprowadzenie w zarządzeniu nr 180/2024 Pierwszego Prezesa Sądu Najwyższego z dnia 17 grudnia 2024 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania w Sądzie Najwyższym, w załączniku nr 4, w tabeli stawek dodatku funkcyjnego z tytułu pełnionej funkcji lub zajmowania stanowiska

przysługującego pracownikom będącym urzędnikami państwowymi funkcji „koordynatora zespołu”.

Zarządzenie ma wejść w życie z dniem 31 maja 2025 r., z wyjątkiem zmiany w zarządzeniu nr 180/2024 Pierwszego Prezesa Sądu Najwyższego z dnia 17 grudnia 2024 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania w Sądzie Najwyższym, która stosownie do treści art. 77² § 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277), powinna wejść w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania jej do wiadomości pracowników, w sposób przyjęty w Sądzie Najwyższym.